

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 165 города Челябинска»
454047, г. Челябинск, ул. Липецкая, 10, тел. 8(351)721-23-55, 8(351)726-81-71
структурное подразделение ул. Театральный переулок, 8, тел. 8(351)722-27-71
mdoy165@mail.ru
ИНН 7450013740, КПП 746001001

ПРИНЯТО:
Решением педагогического совета
Протокол № 1 от «31» августа 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
«ДС № 165 г. Челябинска»
О.Н. Лещенко

Приказ № 21-04/110
от «31» августа 2021 г.



Положение
о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 165 г. Челябинска»

I. Общие положения

1. Данное Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее Положение) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 165 г. Челябинска» (далее МБДОУ «ДС № 165 г. Челябинска») определяет цель, задачи, функции, формы, виды, периодичность и порядок организации и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 165 г. Челябинска».
2. Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», со статьями 196, 197 Трудового Кодекса РФ, Приказом МОиН РФ от 1 июля 2013 года N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н (ред. от 31.05.2011) "Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", Приказом Минтруда РФ от 18.10.2013 N 544н (ред. от 05.08.2016 с изменениями, вступившими в силу с 05.08.2016) "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (Педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)", Приказом Минтруда РФ от 24.07.2015 N 514н "Об утверждении профессионального стандарта «педагог-психолог» (психолог в сфере образования)", Уставом МБДОУ «Детский сад № 165 г. Челябинска».
3. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива МБДОУ «ДС № 165 г. Челябинска».

II. Основные цели, задачи, функции, сроки профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников

4. Целью профессиональной переподготовки и повышения квалификации является создание оптимальных условий для реализации педагогами возможности непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа МБДОУ «Детский сад № 165 г. Челябинска» или запроса педагогического работника.

5. Задачами является:
- обновление теоретических и практических знаний педагогических работников в связи с повышением требований к уровню квалификации;
 - удовлетворение потребностей педагогических работников в профессиональных знаниях (предметных, педагогических, общекультурных) и в приобретении опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
 - помощь сотрудникам в реализации своего творческого потенциала;
 - организация мониторинга профессионального роста педагогов МБДОУ «Детский сад № 165 г. Челябинска».
6. Повышение квалификации (как и профессиональная переподготовка) - один из видов дополнительного профессионального образования, в рамках которого осуществляется удовлетворение образовательных потребностей человека в профессиональном совершенствовании, не сопровождающееся повышением уровня образования. Прохождение курсов повышения квалификации и (или) переподготовки допустимо лишь только при наличии определённого уровня образования, но при этом само по себе успешное прохождение программы дополнительного профессионального образования никак не повышает уровень образования работника.
7. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются (п.3 с.76 Закона):
- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
 - 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.
8. Повышение квалификации педагогических работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года, в течение всей их трудовой деятельности. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются планом повышения квалификации педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 165 г. Челябинска».
9. Повышение квалификации по охране труда, антитерроризму и т.д. проводится так же 1 раз в 3 года.
10. Повышение квалификации производится за счет средств бюджета. Расходы на повышение квалификации педагогических работников бюджетных образовательных учреждений могут покрываться за счет: субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания; целевой субсидии; средств, полученных от приносящей доход деятельности.

III. Формы и виды профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников ДОУ

11. Повышение квалификации педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 165 г. Челябинска» проводится в очной, заочной и дистанционных формах.
12. Повышение квалификации осуществляется в виде:
- самообразования,
 - курсовой подготовки (совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации),
 - профессиональной переподготовки (получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации),
 - стажировки, которые, по желанию педагога, могут быть также включены в его индивидуальную образовательную программу повышения квалификации.
13. Курсовая подготовка включает в себя следующие формы обучения:

- краткосрочное (продолжительностью от 72 до 100 часов)
- тематическое обучение по одному из видов направлений деятельности педагогического работника;
- длительное (продолжительностью от 100 до 540 часов) обучение для углубленного изучения актуальных проблем по профилю профессиональной деятельности.

Обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации может осуществляться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании (п. 11 ст. 76 Закона).

14. Стажировка представляет собой обучение педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 165 г. Челябинска», направленное на формирование и закрепление на практике знаний, умений и навыков, полученных ими в результате теоретической подготовки, изучение нового опыта в области своей профессиональной деятельности.

Стажировка может реализовываться в качестве:

- отдельного вида профессионального обучения (в этом случае стажировка приравнивается к повышению квалификации в виде курсовой подготовки);
- отдельного этапа курсовой подготовки или профессиональной переподготовки педагогического работника, включенного в индивидуальную образовательную программу работника.

15. Повышение квалификации может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной деятельности.

16. Согласно п. 19 Порядка № 499 освоение дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой образовательной организацией, осуществляющей обучение, самостоятельно.

17. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации. (На основании вышеизложенного, организацию и проведение краткосрочных семинаров, тренингов, если их объём меньше 16 академических часов или их объём более 16 академических часов, но итоговая аттестация не предполагается в связи с краткосрочностью программы, нельзя рассматривать как дополнительные профессиональные программы повышения квалификации). Круглые столы, конференции, дистанционные курсы и иные обучающие семинары, по итогам которых педагогическим работникам выдаются сертификаты, дипломы, но не удостоверения о повышении квалификации, никакого отношения к повышению квалификации не имеют.

IV. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 165 г. Челябинска»

18. Организация повышения квалификации педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 165 г. Челябинска» в учреждениях, имеющих Лицензию на проведение курсовой переподготовки или повышению квалификации, включает в себя:

- перспективное планирование повышения квалификации педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 165 г. Челябинска» на 3 года;
- ежегодное формирование проекта плана повышения квалификации педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 165 г. Челябинска» в соответствии с планом;
- планом курсовых мероприятий по профессиональной переподготовке и повышению квалификации работников образования на год;
- утверждение плана повышения квалификации педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 165 г. Челябинска», принятого на заседании педагогического совета;

- заключение Договора с принимающей и организующей профессиональную переподготовку и повышение квалификации организацию.
19. Корректировка плана повышения квалификации производится в случаях:
- временной нетрудоспособности работника МБДОУ «ДС № 165 г. Челябинска» (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации);
 - отмены курсов, реализуемых организацией, осуществляющей повышение квалификации;
20. Основаниями для направления педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 165 г. Челябинска» на повышение квалификации в виде курсовой подготовки являются:
- наступление очередного срока повышения квалификации;
 - рекомендация аттестационной комиссии;
 - инициатива работника.
21. Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде профессиональной переподготовки является несоответствие уровня квалификации занимаемой должности.
22. Если педагогический работник решил воспользоваться своим правом на прохождение курсов повышения квалификации, то он не вправе без уважительных причин отказаться от повышения квалификации, проводимой в течение учебного года без отрыва от основной работы. Отказ педагога от повышения квалификации в таких случаях будет являться дисциплинарным проступком, то есть неисполнением работником по его вине возложенных на него в соответствии с трудовым договором обязанностей. За совершение указанного проступка работодатель имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание, предусмотренное ст. 192 ТК РФ.
23. При установлении целесообразности и актуальности обучения педагогического работника в виде курсовой подготовки его обучение, в случае добровольной инициативы работника, может быть частично (или полностью) оплачено за счет самого работника.
24. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

V. Права и обязанности работодателя

25. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд учреждения;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе лицензированных обучающих организаций;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с представительным органом учреждения.

26. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации для совмещения работы с обучением;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по учреждению.

VI. Права и обязанности работников

27. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией учреждения;
- на отпуск без сохранения заработной платы в летний период, предназначенный для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

28. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

VII. Контроль за повышением квалификации педагогических работников ДОУ

29. Старший воспитатель осуществляют контроль за соблюдением прохождения профессиональной переподготовки и периодичности повышения квалификации педагогических работников МБДОУ «ДС № 165 г. Челябинска».

30. По завершении курсов профессиональной переподготовки или повышения квалификации педагогический работник обязан представить удостоверение о переподготовке или повышении квалификации.